

Nalevingsbeleid



Nalevingsbeleid

I. Voorwoord

Sinds de oprichting van het bedrijf in 2001 hebben we gemeenschappelijke waarden. Zij vormen de basis voor de besluitvorming.

Onze pijlers zijn vertrouwen, klantgerichtheid, intelligentie, professionaliteit en de wil om te slagen. Deze vijf kernwaarden onderscheiden ons bedrijf en de manier waarop we met onze klanten, zakenpartners, leveranciers en medewerkers omgaan.

De GOLDBECK SOLAR-conformiteitsrichtlijn bevat specificaties voor de naleving van nationale en internationale wetten, voorschriften en ethisch gedrag. Zo leggen we de basis voor een verdere succesvolle samenwerking en voor de duurzame ontwikkeling van ons bedrijf. Het is een aanvulling op de GOLDBECK SOLAR bedrijfsrichtlijnen, die ons zelfbeeld, onze doelen en de normen voor ons handelen beschrijven.

De hier vastgelegde regels zijn toegankelijk voor onze klanten en zakenpartners en zijn ook voor hen bindend. Compliance is een taak voor alle medewerkers van onze groep van bedrijven. Naast het vervullen van hun functie als rolmodel moeten leidinggevenden er dan ook voor zorgen dat de medewerkers op hun verantwoordelijkheidsgebied op de hoogte zijn van de Compliance Guidelines, in de wetenschap dat

blijft en wordt gevolgd. Dit vereist zowel persoonlijke gesprekken als organisatorische maatregelen. Overtredingen van de richtlijnen worden niet getolereerd.

Het management van GOLDBECK SOLAR zorgt ervoor dat de vastgestelde normen in de hele groep van bedrijven worden toegepast en dat er met onze medewerkers, klanten en onderaannemers wordt geleefd.

Hirschberg, 01.11.2019



Joachim Goldbeck



Tobias Schübler

II. Nationale en internationale wetten

De claim van GOLDBECK SOLAR gaat verder dan alleen het naleven van nationale en internationale wetten. Overtredingen van de wet kunnen leiden tot strafvervolging, zware boetes, opschorting van openbare en particuliere contracten, alsmede tot schadeclaims en reputatieschade. Een gedrag is ethisch correct als het voldoet aan de algemene beginselen van integriteit en fatsoen.

Voor GOLDBECK SOLAR zijn deze waarden gedocumenteerd in de richtlijnen van de groep van bedrijven. Wij verwachten ethisch gedrag van onze medewerkers in hun bedrijfsactiviteiten en in alle daarmee samenhangende situaties. Ethisch gedrag houdt in dat alle mensen met respect en eerlijkheid worden behandeld en dat hun waardering wordt getoond, ongeacht hun afkomst of functie.

GOLDBECK SOLAR veroordeelt alle vormen van dwangarbeid of kinderarbeid en observeert de preventie van slavernij en mensenhandel op zichzelf en in de toeleveringsketen bij inkoop, inkoop, productie en alle bedrijfsprocessen (UK MSA 2015). Alle fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) worden ook in de procesketen gerespecteerd.

III. Corruptie, omkoping en het witwassen van geld

Corruptie heeft wereldwijd een verwoestende impact. Daarom accepteren we geen enkele vorm van corruptie. We gebruiken transparante processen om zelfs de indruk van corrupt gedrag te vermijden. Corruptie komt in veel verschillende vormen voor, bijvoorbeeld (financiële en materiële giften, uitnodigingen, donaties, consultancycontracten en andere voordelen).

Het is niet toegestaan om direct of indirect smeergeld te vragen, te accepteren, aan te bieden of te geven. Aan de andere kant is het toegestaan om algemeen gebruikelijke zakelijke maaltijden en vermaak bij te wonen en kleine geschenken in natura te accepteren en te geven.

Interne richtlijnen zijn beschikbaar als leidraad. Corruptie veroorzaakt schade aan het bedrijf en haar klanten. Het schaadt de goede reputatie van de GOLDBECK SOLAR groep van bedrijven. Iedereen die zich corrupt gedraagt, handelt crimineel. Strafbaar handelen is een strafbaar feit en leidt tot onmiddellijk verlies van werkgelegenheid. GOLDBECK SOLAR ziet er nauwlettend op toe dat zij niet betrokken raakt bij witwasactiviteiten.

IV. Verboden overeenkomsten

GOLDBECK SOLAR zet zich in voor eerlijke concurrentie. Wij overtuigen klanten met de kwaliteit van onze producten en diensten en bieden ze aan tegen marktconforme prijzen. Wij verwerven niet-ontvankelijke overeenkomsten die de concurrentie beperken.

Verboden overeenkomsten en schendingen van de antitrustwetgeving leiden tot hoge bedrijfsschade en uitsluiting van de onderneming van openbare en particuliere contracten. Dit brengt het imago en het vermogen van het bedrijf en de banen van de medewerkers in gevaar. Elke werknemer is verantwoordelijk voor de naleving van de mededingingsregels. Overeenkomsten die de concurrentie beïnvloeden zijn verboden en leiden tot onmiddellijk verlies van werkgelegenheid.

V. Illegale arbeid en zwartwerk

Wij tolereren geen enkele vorm van illegale tewerkstelling en zwartwerk. Wij verbinden onszelf en onze zakenpartners ertoe de wettelijke voorschriften na te leven en zowel eigen als extern personeel in dienst te nemen. Wij zetten ons in om ervoor te zorgen dat de werknemers van onze onderaannemers worden tewerkgesteld en betaald op basis van eerlijke en wettelijke contracten. Wij verplichten onze onderaannemers contractueel om de wettelijke voorschriften na te leven en verbieden de tewerkstelling van personen (eigen en externe werknemers en werknemers van onderaannemers) zonder verblijfs- en werkvergunning.



VI. Particuliere belangenconflicten

Ons succes komt ten goede aan het hele personeel. Het veronderstelt dat de individuele werknemer handelt in het belang van de onderneming. Privé-belangen mogen niet ten koste van de onderneming worden nagestreefd. Indien een werknemer persoonlijke, familiale, financiële of andere banden heeft met GOLDBECK SOLAR-partners of hun werknemers die de objectiviteit van de beslissing of handeling in het kader van de werkzaamheden voor GOLDBECK SOLAR zouden kunnen aantasten, moet dit openbaar worden gemaakt en moet, in het kader van de transparantieverplichting, verdere actie worden overeengekomen met de respectieve verantwoordelijke directe chef, indien nodig met de directie.

VII. Vertrouwelijke informatie

Vertrouwelijke informatie mag niet worden misbruikt. De intellectuele eigendom van ons bedrijf is een concurrentievoordeel en moet worden beschermd. Geen enkele werknemer mag zonder toestemming kennis van interne bedrijfsgegevens, processen en projecten doorgeven. Wie vertrouwelijke informatie voor eigen voordeel gebruikt of zonder toestemming aan andere personen ter beschikking stelt, handelt strafrechtelijk en verliest onmiddellijk zijn baan.



VIII. Sociaal gedrag in het bedrijf

Zoals reeds verankerd in onze bedrijfsrichtlijnen, zijn wij toegewijd aan de principes van respectvolle, eerlijke en loyale omgang met elkaar. Elke vorm van discriminatie is verboden. Niemand mag worden benadeeld of lastiggevallen vanwege zijn of haar afkomst, geslacht, seksuele geaardheid, godsdienst of overtuiging, handicap of leeftijd. We verwachten van alle medewerkers dat ze bijdragen aan een productieve werkomgeving door elkaar tolerant en attent te behandelen. De loyaliteit van elke werknemer is de basis voor het succes van het bedrijf. Wij zorgen ervoor dat de mensenrechten worden gerespecteerd.

XI. Wangedrag melden

Het naleven van deze Compliance Richtlijnen is de verantwoordelijkheid van het hele bedrijf en dus van alle medewerkers en zakenpartners. Als er een vermoeden is van een overtreding van de compliancerichtlijnen, is elke werknemer en elke zakenpartner verplicht om GOLDBECK SOLAR op de hoogte te stellen. Indien een werknemer zelf betrokken is geweest bij overtredingen van de compliancerichtlijnen en schade kan worden afgewend door zijn of haar vrijwillige melding, wordt dit in zijn of haar voordeel meegewogen. Opzettelijk valse vermoedens leiden tot maatregelen tegen de opdrachtgever. Om GOLDBECK SOLAR te beschermen, moeten overtredingen door zakenpartners en oneerlijke praktijken van concurrenten worden gemeld.

Als er aanwijzingen zijn voor een overtreding, verwachten we dat alle medewerkers dit melden:

- aan hun directe leidinggevende of
- de bevoegde directie

We willen u bedanken voor elke steun die de naleving van dit nalevingsbeleid waarborgt.